

Verlorene Jahre gibt es nicht

Wie die Arbeitsagentur Studienabbrechern hilft

Ohne Abi kannst du heute nichts mehr werden“ – ein Ausspruch, den sich Schülerinnen und Schüler auch im Jahr 2023 immer wieder anhören müssen. Und das ist mit ein Grund, warum immer mehr Jugendliche und junge Erwachsene diesen Schulabschluss anstreben. „Viele studieren dann auch nur, weil sie eben Abitur haben“, weiß Berufsberater Volker Finkeldei, „und scheitern dann aus den verschiedensten Gründen“. In diesem Augenblick ist die Berufs- und Studienberatung der Arbeitsagentur eine erste Adresse, um in Erfahrung zu

bringen, wie es weitergehen könnte. **WECHSLER, ZWEIFLER ODER AUSSTEIGER** Den Begriff Studienabbrecher will Volker Finkeldei eigentlich gar nicht benutzen. Für den erfahrenen Berater sind seine Kundinnen und Kunden im Märkischen Kreis Studienwechsler, Studienzweifler oder Studienausstieger. „Ein Abbruch ist in vielen Fällen gar nicht schlimm. Im Gespräch können wir reflektieren, woran es gelegen hat, und im nächsten Schritt schauen wir nach vorne und suchen gemeinsam nach Lösungen.“

Die Versuchung ist groß, nach dem bestandenen Abitur ein Studium zu ergreifen, denn rund 40 Prozent der Studiengänge in der Bundesrepublik sind zulassungsfrei. Zahlreiche Studenten stellen dann jedoch – der eine früher, der andere etwas später – fest, dass ein Studium vielleicht doch nicht der richtige Weg war. Dabei sind nicht selten auch veränderte Rahmenbedingungen ein Grund für einen Abbruch. Ein Studium verbunden mit einem Umzug in eine andere Stadt, in eine eigene Wohnung, kostet viel Geld, auch die eigene Gesundheit kann mitunter einer akademischen Ausbil-



Volker Finkeldei ist Berufsberater bei der Agentur für Arbeit in Iserlohn.

STEPHAN FABER

dung im Weg stehen. Es kommt aber auch vor, dass sich ein Student plötzlich um pflegebedürftige Angehörige

kümmern muss oder auch um den eigenen Nachwuchs, der sich eingestellt hat.

In den meisten Fällen müssen sich die Studenten aber einfach eingestehen, dass sie eine falsche Wahl getroffen haben. „Viele fühlen sich entweder über- oder unterfordert im Studium, andere wiederum stellen fest, dass sie sich ihr Studium ganz anders vorgestellt haben“, berichtet Volker Finkeldei aus Erfahrung.

EIN NEUES STUDIUM ODER EINE AUSBILDUNG?

Ihnen stehen die Experten der Arbeitsagentur mit ihrem Rat zur Seite. In Gesprächen wird gemeinsam erarbeitet, ob beispielsweise ein anderes Studienfach gewählt werden sollte. „Es kommt nicht selten vor, dass unsere Kunden von der Familie oder den Freunden zu einem bestimmten Studium gedrängt wurden“, sagt Volker Finkeldei, „wir versuchen herauszufinden, was wirklich zu ihnen passt“. Ein Umstimmen soll auf keinen Fall stattfinden. Als Ergebnis dieser Gespräche stellen die jungen Er-

wachsenen in der Regel oft selbst fest, dass sie in der Praxis viel besser aufgehoben sind und eine Ausbildung in einem Betrieb die ideale Lösung sein könnte. „Wir empfehlen unseren Kunden, den Abbruch als Chance der Neuorientierung zu sehen und vielleicht sogar die Berufswahl neu zu starten“, sagt Finkeldei.

Der Berufsberater und seine Kollegen wissen aus jahrelanger Erfahrung, dass Studienausstieger in vielen Unternehmen sogar sehr gerne gesehen werden, weil sie über mehr Lebenserfahrung verfügen als frische Schulabgänger, die ja vielfach noch nicht einmal volljährig sind. Ein reizvolles Thema für Studienausstieger ist das Duale Studium. Immer mehr Unternehmen bieten diese Art von Ausbildung an. „Das Duale Studium ist sehr facettenreich“, sagt Berufsberater Finkeldei, „aber auch sehr zeitintensiv. Die Interessenten müssen wissen, dass sie in den drei oder dreieinhalb Jahren über wenig Freizeit verfügen werden“.

Der Besuch einer Ausbil-

dungs- und Studienbörse lohnt sich daher auch für Studienabbrecher. Finkeldei: „Wir beraten unsere Kunden auch hinsichtlich der Erstellung von Bewerbungsunterlagen und bereiten sie auf die anstehenden Vorstellungsgespräche vor. Auf einer Ausbildungsmesse können die Interessenten direkt mit verschiedenen Firmen in Kontakt treten, sich ein Bild verschaffen oder vielleicht sogar schon direkt ihre Bewerbungsmappe abgeben.“

KOMPETENZ UND LEBENSERFAHRUNG

Die Berufsberater der Arbeitsagentur sind sich einig: „Verlorene Jahre gibt es nicht.“ Und auch Studenten, die auf der Zielgeraden ihres Studiums scheiterten, wurde sehr häufig geholfen. „Daran waren auch schon ältere Kunden, die vielleicht nur nicht ihre Bachelorarbeit geschafft haben. Gerade für diese haben wir Jobs in heimischen Unternehmen finden können, weil diese Personen eben über Kompetenzen verfügen und viel Lebenserfahrung mitbringen.“ (sf)

DEINE MÖGLICHKEITEN

Besuch uns bei der „Karriere im MK“ im Zelt (Stand Z50) und mach mit beim Rennen um die Bestzeit am Fahrsimulator!

Außerdem VERLOSEN wir einen Erlebnistag am Nürburgring inklusive RENTAXI-FAHRT.

Bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart im August 2024:

- ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)
- FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION (M/W/D)
- INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU (M/W/D)
- INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)
- MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)
- WERKZEUGMECHANIKER (M/W/D)

Finde alle Pluspunkte der Ausbildung bei uns unter: ausbildung.kirchhoff-automotive.com

Drive Your Career. Make Mobility Safe.

schlueter-karrierestart.de

@schlueterazubis

KARRIERESTART MIT MEHR „WOW!“, € UND HAUSEIGENEM FITNESSSTUDIO!

Studium – Ausbildung – Praktikum – Werkstudierendenjob – Ferienarbeit

Acht neue Auszubildende im „Vier Jahreszeiten“



Zum 1. August haben acht junge Frauen und Männer die ersten Schritte in die spannende Welt der Hotellerie und Gastronomie im Hotel „Vier Jahreszeiten“ in Iserlohn unternommen. Darunter drei angehende Köche und fünf angehende Hotelfachleute. Im Oktober werden noch zwei duale Studenten das Team des „Vier Jahreszeiten“ erweitern.

Susanne Schlüter und Hoteldirektorin Alexandra Schenk freuen sich über den starken Nachwuchs, mit dem sie nach der Coronazeit nicht zwingend gerechnet hätten. Drei abwechslungsreiche Jahre, in denen sie alle Abteilungen des Hotels am Seilersee kennenlernen dürfen, erwarten nun die neuen Auszubildenden.

Jetzt bewerben und durchstarten!



WIR SCHMIEDEN GEMEINSAM AN EURER ZUKUNFT!

www.thiele.de/karriere/ausbildung-bei-thiele

Hightech für Studenten

Schleich ist Technologieführer bei Sicherheitsprüfgeräten

Innovationen und Wachstum sind zwei Ziele der Firma Schleich in Hemer, und dafür werden stets Mitarbeiter aus allen elektrotechnischen Ausbildungsberufen gesucht. Ein duales Studium bietet in Zusammenarbeit mit Universitäten und Fachhochschulen viele Perspektiven. Aktuell laufen zwei Projekte mit der Fachhochschule Iserlohn. Zu den weiteren Studienbereichen gehören Künstliche Intelligenz, Elektronik, Technische Informatik, Mechatronik und Datenbanken.

Schleich steht für Hightech „made in Hemer“ und gehört zu den weltweit anerkannten Markt- und Technologieführern im Bereich der elektrischen Wicklungs-, Sicherheits- und Funktionsprüftechnik. ABB, Daimler, Deutsche Bahn, Enercon, Lufthansa oder Miele sind nur einige Beispiele für renommierte Firmen, die auf Technik aus Hemer setzen. Sie alle nutzen elektrische Sicherheits- und Funktionsprüfgeräte der Firma Schleich.

PRÜFGERÄTE SELBST IN GROßEN WINDRÄDERN

Wo die Schleich-Produkte überall zu finden sind, könnte Geschäftsführer Martin Lahrmann mit einer langen Namensliste beantworten, die allgemeine Formulierung ist da übersichtlicher: „Überall da, wo Strom fließt“. „Weltweit wird jedes Windrad von Enercon mit unseren Prüfgeräten geprüft“, nennt er ein Beispiel.

Von Haushaltsgeräten über Solarzellen und Leuchten bis zu Motoren in E-Fahrzeugen

und Spulen im CERN-Teilchenbeschleuniger reicht die Testpalette. Schleich will herausfinden, ob etwas passieren kann, bevor etwas passiert. „Das geschieht nicht im Labor, sondern an jedem Teil, das auf den Markt kommt“, sagt Geschäftsführer Jan-Philipp Lahrmann. Für diese Prüfung setzen viele Unternehmen auf die in Hemer entwickelten und produzierten Geräte. Das erfordert ständige Neukonstruktionen und Weiterentwicklungen. Kundenspezifische Systeme für aufwändige Prüfungen sind die Spezialität der Hemeraner.

Der Kunde braucht seine Lösung, wir haben die Kompetenz und das Know-how, um jeglichen Bedarf des Kunden sofort zu bedienen.

Jan-Philipp Lahrmann, Geschäftsführer Schleich GmbH

„Rund 50 Prozent der Prüfgeräte kommen aus dem Katalog, die andere Hälfte sind individuelle Sonderanfertigungen“, erläutert Jan-Philipp Lahrmann. Die Sicherheitsprüfungen seien genormt, die Qualitätsprüfungen aber individuell. „Der Kunde braucht seine Lösung, wir haben die Kompetenz und das Know-how, um jeglichen Bedarf des Kunden so-



Die Firma Schleich produziert in Hemer Prüfgeräte, Prüfsysteme und komplette Fertigungslinien. Jan-Philipp Schleich ist einer der Geschäftsführer. RALF ENGEL

fort zu bedienen“, sagt der Geschäftsführer.

Europa betrachtet das Unternehmen als den nationalen Markt. 70 Prozent des Umsatzes werden hier gemacht. Die Nachfrage boomt, was auch an der E-Mobilität liegt. Dabei hat Schleich den ersten E-Mobilitätstester für Daimler schon vor 15 Jahren geliefert. Jetzt aber sind komplexe Prüfstände für Elektromotoren besonders gefragt.

Mit einer großen Investition hat sich das Unternehmen für die Zukunft aufgestellt. In einer ursprünglich von Apple stammenden Leiterkartenproduktion werden mikroskopisch kleine Bauteile zusammengesetzt. So eine winzige Diode misst gerade einmal 0,2 mal 0,4 Millimeter. Durch diese Maschine werden auch Lieferengpässe bei Zulieferartikeln umgangen.

Das Know-how aus Hemer ist gefragt. Schleich ist Mitglied im Normenarbeitskreis der DKE (Deutsche Kommission Elektrotechnik Elektro-Informationstechnik in DIN und VDE). (gel)

KNAUF INTERFER Steel

Die Knauf Interfer Gruppe ist ein Familienunternehmen mit über 1.400 Mitarbeitenden und zählt mit 12 in- und ausländischen Standorten zu den führenden werksunabhängigen Serviceanbietern, Bearbeitern und Distributoren für Aluminium- und Stahllösungen in Europa. Gesucht werden Auszubildende in der Business Unit Steel für unseren Standort in Iserlohn.

Wir bilden aus

- Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Betriebstechnik
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Verfahrenstechnologie (m/w/d)

Weitere Bewerbungsinfos finden Sie unter: knauf-interfer.com/de/karriere/berufseinsteiger

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung:

QR Code: Knauf Interfer Cold Rolling GmbH, Werk Giebel, Frau Katharina Rappert-Steven, Im Ostfeld 1 | 58642 Iserlohn

Hinweise zu unseren Datenschutzbedingungen finden Sie auf unserer Homepage.

knauf-interfer.com/de

Die Berufs- und Studienberatung

Jetzt durchstarten mit unserer Beratung!

Iserlohn.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Iserlohn
bringt weiter.

serafini
Markenräume mit System - Systeme für Markenräume

JASON-DAVID, LAURA, JULIA, SARAH, JANIK, JULIA, PHIL, FINN

Du suchst nach mehr als nur einem Ausbildungsplatz? Starte dein Abenteuer mit uns.

- ✓ Eigenverantwortliches Arbeiten
- ✓ Team-Events
- ✓ Familiäres Betriebsklima
- ✓ Fahr- und Urlaubsgeld
- ✓ Sehr gute Übernahmechancen



Besuche uns auf der Jobmesse -Karriere im MK- am Stand Goz. Unsere Azubis beraten dich gerne hinsichtlich Ausbildungsinhalten, Erfahrungen und Zielen.

Weitere Informationen findest du unter:

- www.serafini.de/karriere
- serafini_retail
- 02371 771 178
- personal@serafini.de

Paul Serafini GmbH & Co. KG | Gieseestr. 30 | 58636 Iserlohn

Gebrüder Nolte-Gruppe begrüßt Auszubildende



Unternehmerin Petra Pientka begrüßte am 1. August 15 junge Menschen, die in der familiengeführten Autohausgruppe Gebrüder Nolte als angehende Kfz-Mechatroniker und Automobilkaufleute in ihre Berufsausbildung starteten.

Damit führen diese frischen Auszubildenden die mittlerweile 101-jährige Tradition einer vielseitigen starken Ausbildung bei Gebrüder Nolte weiter.

„Im Laufe der Ausbildung können unsere Auszubildenden die passende Abteilung für sich finden. Wenn das – wie so oft – auch zu dem betrieblichen Bedarf passt, steht einer

Übernahme nach einer erfolgreichen Ausbildung nichts im Wege“, stellen Knut Schäfers und Klaus Müller, die als Geschäftsleiter Service und Finanzen jeweils die handwerkliche und kaufmännische Ausbildung bei Gebrüder Nolte verantworten, in Aussicht. Nicht wenige langjährige Mitarbeiter und Führungskräfte haben zum Start ihres beruflichen Wegs ihre Ausbildung schon bei Gebrüder Nolte gemacht. Wer als Auszubildender oder auch ausgebildete Fachkraft auch zur Gebrüder Nolte-Familie gehören möchte, kann sich jederzeit über bewerbung@nolte-gruppe.de an die Unternehmensleitung wenden.

Wir suchen Macher, die aus unserem Holz geschnitzt sind!

Als Verpackungs- und Logistikunternehmen bieten wir dir ein breites Spektrum an Tätigkeiten rund um den Zukunftswerkstoff Holz.

Pack's an und starte den perfekten Einstieg ins Berufsleben mit einer Ausbildung zum

- Holzmechaniker (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Wir bieten dir

- 30 Urlaubstage/Jahr
- 49-Euro-Ticket
- Zuschuss Fitnessstudio u. v. m.

Besucht uns am 12./13.09. KARRIERE im MK

21.09. KARRIERE-ABEND ab 17:00h

Jobfilme, Infos und Bewerbung online!
jobs.packmittel-profis.de

Schulte Verpackungs-Systeme GmbH
Amerikastraße 1 · 58675 Hemer-Deilinghofen · jobs.packmittel-profis.de